



عبد العزيز التميمي

قيادة الموارد البشرية وبناء المواهب

أقود استقطاب المواهب وتطويرها في SEVEN، مشاريع الترفيه السعودية.

أكثر من ٢٠ عامًا | خبرة عبر ستة قطاعات

نبذة مختصرة

عبد العزيز التميمي قيادي في الموارد البشرية، تمتد خبرته لأكثر من عشرين عامًا عبر قطاعات متعددة. يقود استقطاب المواهب وتطويرها في SEVEN، وسبق أن قاد الموارد البشرية في وزارة الاستثمار. يشارك خبرته في بناء منظومات الموارد البشرية والمواهب، وتطوير القيادات والقدرات، عبر المؤتمرات واللقاءات المهنية والإعلامية والكتابة.

من الخبرة إلى الممارسة

في SEVEN، يعمل على تأسيس منظومة الاستقطاب والتعلم والتطوير للكوادر المؤسسية والتشغيلية في جهات الترفيه. وفي وزارة الاستثمار، قاد الموارد البشرية خلال التحوّل من الهيئة إلى الوزارة، وشملت مسؤولياته تطوير الهيكل والوظائف، وتقييم القيادات، والمساهمة في تأسيس أكاديمية الاستثمار. وسبقت ذلك تجارب في البحري وموبايلي وعلم وقطاع السياحة وفينيل.

التأهيل المهني: CIPD · SHRM | التقييم والإرشاد: NCDA · BPS

الحكومة: رئاسة لجنة الترشيحات والمكافآت، ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦.

مجالات الحديث والمشاركة

- 01 تأسيس منظومات الموارد البشرية والمواهب**
بناء الفرق والسياسات والأنظمة وربطها باحتياجات المنظمة.
- 02 التعلّم وبناء القدرات**
تصميم التعلّم والتطوير حول الأدوار والكفاءات ومتطلبات العمل.
- 03 تطوير القيادات والتعاقب الوظيفي**
تقييم الجاهزية وإعداد المواهب للمسؤوليات المستقبلية.
- 04 التحول التنظيمي والمسارات المهنية**
تجارب في قيادة التغيير وإدارة الكفاءات والتطوير المهني.

مشاركات وتقدير

- مؤتمر تطوير المواهب الدولي، لوس أنجلوس، عام ٢٠٢٦
جلسة حول بناء القدرات البشرية، وتقدير الإسهام في مجتمع تطوير المواهب.
- قمة تقنية الموارد البشرية السعودية
نقاش مهني حول الموارد البشرية والتقنية ومستقبل العمل.
- ملتقى الموارد البشرية، عام ٢٠٢٦
مشاركة مع مجتمع الموارد البشرية.

للتواصل والمعلومات

لدعوات المؤتمرات والجلسات المهنية والمقابلات الإعلامية والبودكاست، يُرجى ذكر الموضوع والجمهور والموعد المقترح.

tamimihr.com/?section=about | linkedin.com/in/tamimi



Abdulaziz Al Tamimi

HR leadership and talent development

Leading talent acquisition and development at SEVEN, Saudi Entertainment Ventures.

20+ years | Experience across six sectors

Short biography

Abdulaziz Al Tamimi is an HR leader with more than 20 years of experience across several sectors. He leads talent acquisition and development at SEVEN and previously led HR at the Ministry of Investment. He shares practical experience in building HR and talent functions, developing leaders and capabilities, through conferences, professional discussions, media and writing.

Experience in practice

At SEVEN, he is building recruitment, learning and development for corporate and operational teams at entertainment destinations. At the Ministry of Investment, he led HR through the transition from an authority to a ministry, developing its structure and functions, assessing leaders and contributing to the Investment Academy. Earlier roles included Bahri, Mobily, Elm, the tourism sector and Vinnell.

Professional credentials: CIPD · SHRM · ATD | Assessment and counselling: BPS · NCDA

Governance: Chair of a Nomination and Remuneration Committee, 2021 to 2026.

Speaking and discussion topics

01 Building HR and talent functions

Teams, policies and systems connected to organizational needs.

02 Learning and capability development

Learning designed around roles, competencies and work requirements.

03 Leadership development and succession

Assessing readiness and preparing people for future responsibilities.

04 Organizational change and career development

Practical experience in change, competencies and professional growth.

Selected engagements and recognition

ATD26, Los Angeles | 2026

Panel on human capability development; recognition for contributions to the talent development community.

HR Tech Saudi Summit

Professional discussion on HR, technology and the future of work.

SHMS | 2026

Engagement with the HR professional community.

Contact and resources

For conference sessions, professional discussions, media interviews and podcasts, please include the topic, audience and proposed date.

tamimih.com/?section=about | linkedin.com/in/tamimi